

LØSNINGSFORSLAG – Øvinger – 8 Etikk og miljø

Ctrl + klikk for å komme til ønsket side.

Læreboka side 285	1
Læreboka side 291	2
Læreboka side 296	2
Læreboka side 302	2

Læreboka side 285

8.2.1

- a) Inntektsbringende arbeid som ikke blir beskattet (oppgitt til ligningsmyndighetene).
- b) På grunn av:
- Lav moral
 - Høgt skattenivå
- c) Det er moralsk forkastelig siden det skyver større økonomiske byrder over på dem som oppgir all sin inntekt.

8.2.2

I det lange løp er det ingen som tjener på svart arbeid. Skattepengene skal gå med til å gi et godt tilbud av offentlige goder. Redusert skatt vil gi reduserte offentlige tilbud. Dette er ingen tjent med.

Selv om du sitter igjen med mer netto når du jobber svart, kommer ikke lønna med i inntektsgrunnlaget for pensjonsberegningen din. Slik sette blir du «straffet» ved oppnådd pensjonsalder.

For øvrig er det ikke lov med svart arbeid i Norge. Arbeidsinntekten skal oppgis til skattemyndighetene. Det finnes en ordning der de kan tjene kr 1 000 for et bestemt arbeid, uten å måtte skatte av det. En slik ordning kan du benytte deg av.

8.2.3

Etiske spørsmål er jo også et individuelt spørsmål. Uetisk opptreden blir ikke mer etisk for deg dess flere som opptrer uetisk. Så selv om «alle» gjør det, er det like uetisk for det. Kanskje heller du med ditt valg for etisk opptreden kan påvirke de andre til mer etiske handlinger?

8.2.4 Læreren har løsningsforslag

8.2.5 Læreren har løsningsforslag

8.2.6

Sander bør avslå dette tilbudet uansett. Det er både ulovlig og uetisk å «fikse med regnskapstall.» Dersom Sander blir med på dette kan han bli straffemessig ansvarlig! Han bør dessuten ta dette opp med sin overordede slik at vedkommende får greie på hvilken kultur og moral denne bedriften har på slike regnskapsmessige forhold.

8.2.7 Læreren har løsningsforslag

8.2.8 Læreren har løsningsforslag

8.2.9 Læreren har løsningsforslag

Læreboka side 291**8.3.1 Læreren har løsningsforslag****8.3.2**

Dette er din oppgave.

Læreboka side 296**8.4.1**

- a) Tina bør aller først gjennomføre en medarbeidersamtale med alle ansatte for at hver enkelt kan uttale seg direkte til henne om hvordan de oppfatter arbeidsmiljøet. Dernext bør hun innkalle til et personalmøte der problemene tas opp. Hun må på forhånd lage seg et notat der hun gjennomgår sentrale deler av arbeidsmiljøloven der det blant annet står noe om trivsel.

De medarbeiderne som ikke kan innordne seg arbeidsmiljøloven må få en påtale. Dersom dette ikke hjelper skal de ha en skriftlig advarsel. Dersom dette heller ikke er nok, kan Tina gå til oppsigelse av personer som står bak trakassering og mobbing.

- b) Dette gjør jo problemet nokså intrikat. Men det er Tina sitt ansvar å ta dette opp med daglig leder. Han må få helt klare signaler på at en slik oppførsel skader arbeidsmiljøet i bedriften og at det ikke er forenlig med arbeidsmiljøloven. Dersom han ikke slutter med dette, kan Tina melde sin daglige leder til Arbeidstilsynet. De kan i sin tid anmelde vedkommende leder.

Læreboka side 302**8.4.2 Læreren har løsningsforslag****8.4.3 Læreren har løsningsforslag****8.4.4**

Dette er din oppgave