

LØSNINGSFORSLAG – Øvinger – 11 Valg av organisasjonsform

Ctrl + klikk for å komme til ønsket side.

Læreboka side 238 1

Læreboka side 238

11.3.1

- a) Arbeidsdeling er nødvendig siden alle jobber er spesialiserte. Det er ikke lenger mulig at en person kan utføre alle typer arbeid i en bedrift. De fleste i dag arbeider med bestemte arbeidsoppgaver som krever en bestemt type kompetanse.
- b) En stabsfunksjon har vanligvis arbeidsoppgaver innen økonomi og personal.
- c) Omstillingsevne blant de ansatte er nødvendig siden bedriften må omstille seg etter nye krav fra markedet, ny teknologi, hardere konkurranse og nye krav til kompetanse.
- d) Fordi det gjennom uformell organisasjon kan tas opp saker som ellers ikke ville bli tatt opp. Uformell organisering kan også være en positiv miljøfaktor i bedriften.
- e) Noen kriterier på en god leder: lyttende, motiverende, rettferdig, lojal, styrende, arbeidsom, pålitelig, gir tilbakemeldinger.

11.3.2

- a) Organisasjonsplanen bygger på prinsippene for linjeorganisasjon.
- b) Prinsippet går ut på at hver ansatt bare har en sjef. Det er klare kommandolinjer og ansvarsforhold. Organisasjonsformen er pyramideformet med kommandolinjer fra toppen.
- c) Kundebasert organisasjon
Produktbasert organisasjon

11.3.3 Læreren har løsningsforslag

11.3.4 Læreren har løsningsforslag

11.3.5 Læreren har løsningsforslag

11.3.6 Læreren har løsningsforslag